



| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|--|--|---|--|---|
| Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | Dirección General | Objetivo 23. Incrementar la eficiencia institucional en el IEPS | EFIC: Porcentaje de satisfacción del usuario externo EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional EFIC: Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Quipux | 80% 100% 70% |
| | | Objetivo 24. Incrementar el desarrollo del talento humano en el IEPS | TH: Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico de Mejora del Clima Laboral | 100% |
| | | Objetivo 25. Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el IEPS | FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente | 100% |
| | | Objetivo 26. Incrementar la gestión socioeconómica y política de las unidades económicas productivas y de las organizaciones de la EPS | IE-MM-EEM-Número de organizaciones conformadas mayoritariamente por mujeres que han recibido capacitación en temas administrativos, organizativos y/o técnicos por parte del IEPS | 390 |
| | | | IE-MM-EEM-Número de mujeres que han recibido capacitación en temas administrativos, organizativos y/o técnicos por parte del IEPS | 5477 |
| | | | IE-MPMD-Inclusión económica-Número de organizaciones, fortalecidas mediante el diagnóstico y plan de mejora | 952 |
| | | | Número de actores que participan en el proceso de fortalecimiento organizativo, administrativo - financiero y/o técnico que alcanzan resultados satisfactorios en su evaluación de conocimientos adquiridos | 10184 |
| | | Objetivo 27. Incrementar la participación significativa de la oferta de bienes y servicios de la Economía Popular y Solidaria en el mercado nacional e internacional | IE-MM-EEM-Número de nuevas OEPS/UEPS que han generado agregación de valor e innovación en sus bienes o servicios | 101 |
| | | | IE-BDP-MPMD-Número de nuevas OEPS/UEPS, articuladas a financiamiento y cofinanciamiento | 92 |
| | | Objetivo 28. Incrementar la incorporación de la innovación y valor agregado en los bienes y servicios de la EPS, en el que se aporte al cambio | IE-EIPI-OE4-INCL-Número de nuevos encadenamientos productivos de OEPS /UEPS, desarrollados y acompañados en el 2021 | 18 |
| IE-MPMD-Inclusión económica-Número de estudios de OEPS por actividad y su relación con el Mercado | 4 | | | |
| Objetivo 29. Incrementar el conocimiento de la Economía Popular y Solidaria en la formulación de políticas públicas y la toma de decisiones. | Número de eventos de difusión sobre conocimiento de la EPS con instituciones académicas y/o actores que promuevan la EPS | 2 | | |
| | | | | |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| 2 | Dirección de Articulación Comercial | Objetivo 1. Incrementar la comercialización de bienes y servicios ofertados por los actores de la EPS MEDIANTE la vinculación con el mercado nacional e internacional | IE-EIPI-MPMD-Monto en ventas de los bienes y servicios de la Economía Popular y Solidaria (OEPS y UEP) en el mercado nacional público IE-EIPI-MPMD-Monto en ventas de los bienes y servicios de la Economía Popular y Solidaria (OEPS y UEP) en el mercado nacional privado | \$ 84.150.000,00 \$ 18.300.000,00 |
| | | | IE-EIPI-MPMD-Monto en ventas efectivas de los bienes y servicios de la Economía Popular y Solidaria (OEPS y UEP) en el mercado internacional | \$ 1.450.000,00 |
| | | | Número de organizaciones que reciben el distintivo de la Economía Popular y Solidaria Número de organizaciones de la EPS, que han cumplido con la ruta del fomento y han articulado a mercados | 300 300 |
| 3 | Dirección de Fortalecimiento y Cultura | Objetivo 1. Incrementar el fortalecimiento de las capacidades de las unidades económicas populares y de las organizaciones de la Economía Popular y Solidaria (EPS), y de las entidades vinculadas a ella e impulsar la cultura de EPS MEDIANTE la implementación de procesos de capacitación | IE-MM-EEM-Número de organizaciones conformadas mayoritariamente por mujeres que han recibido capacitación en temas administrativos, organizativos y/o técnicos por parte del IEPS | 390 |
| | | | IE-MM-EEM-Número de mujeres que han recibido capacitación en temas administrativos, organizativos y/o técnicos por parte del IEPS | 5477 |
| | | | IE-MPMD-Inclusión económica-Número de organizaciones, fortalecidas mediante el diagnóstico y plan de mejora | 952 |
| | | | Número de actores que participan en el proceso de fortalecimiento organizativo, administrativo - financiero y/o técnico que alcanzan resultados satisfactorios en su evaluación de conocimientos adquiridos | 10184 |
| | | | Número de propuestas de programas de educación formal y no formal | 18 |
| 4 | Dirección de Inteligencia de Negocios | Objetivo 1. Incrementar la generación y gestión de información especializada de la EPS MEDIANTE herramientas metodológicas, estudios e investigaciones, propuestas de políticas públicas y boletines analíticos | IE-MPMD-Inclusión económica-Número de estudios de OEPS por actividad y su relación con el Mercado | 4 |
| | | | Número de eventos de difusión sobre conocimiento de la EPS con instituciones académicas y/o actores que promuevan la EPS | 2 |
| | | | Número de propuestas de política pública, estudios e investigaciones sobre la EPS, levantados y presentados | 1 |
| | | | Número de sistematizaciones, metodologías de investigación y herramientas diseñadas y elaboradas | 2 |
| | | | Número de investigaciones presentadas para evaluación de revistas indexadas | 1 |
| 5 | Dirección de Productividad y Calidad | Objetivo 1. Incrementar la gestión para el cambio de la estructura de la matriz productiva de la EPS MEDIANTE el acceso a los servicios brindados por Productividad y Calidad | Número de boletines analíticos de la EPS desarrollados | 2 |
| | | | Número de desarrollo y/o actualizaciones de los módulos implementados del sistema integrado de información de la EPS | 2 |
| | | | IE-MM-EEM-Número de nuevas OEPS/UEPS que han generado agregación de valor e innovación en sus bienes o servicios | 101 |
| | | | IE-BDP-MPMD-Número de nuevas OEPS/UEPS, articuladas a financiamiento y cofinanciamiento | 92 |
| | | | IE-EIPI-OE4-INCL-Número de nuevos encadenamientos productivos de OEPS /UEPS, desarrollados y acompañados en el 2021 | 18 |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 6 | Dirección Administrativa Financiera | Objetivo 1. Incrementar la eficiencia de la gestión presupuestaria y controles administrativos MEDIANTE el fortalecimiento de los mecanismos de control presupuestario y administrativo | FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente | 100% |
| | | | FIN: Porcentaje de ejecución y metas del Plan Anual de Inversiones Número de reporte de certificaciones presupuestarias emitidas por el IEPS Porcentaje de provisión de uso de vehículos solicitados por los servidores del IEPS Planta Central | 100% 12 85% |
| 7 | Dirección de Asesoría Jurídica | Objetivo 5. Incrementar la eficacia y eficiencia de los productos y servicios de la Dirección de Asesoría Jurídica MEDIANTE el desarrollo de mecanismos de mejora en la elaboración de todo documento jurídico o de carácter normativo. | Porcentaje de criterios jurídicos atendidos | 100% |
| | | | Porcentaje de provecto de resoluciones administrativas atendidas | 100% |
| | | | Porcentaje de contratos entregados | 100% |
| | | | Porcentaje de convenios entregados | 100% |
| | | | Porcentaje de documentos de carácter normativo atendidos | 100% |
| 8 | Dirección de Planificación y Gestión Estratégica | Objetivo 1. Incrementar la eficiencia de la gestión de planificación del IEPS MEDIANTE la implementación de metodologías de planificación, monitoreo, seguimiento de los planes institucionales, mejora clima laboral, cultura organizacional y TIC's | Porcentaje de acciones jurídicas y administrativas realizadas de acuerdo a las necesidades institucionales | 100% |
| | | | Número de informes de gestión consolidados mensuales del IEPS | 12 |
| | | | EFIC: Porcentaje de satisfacción del usuario externo | 80% |
| | | | EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional | 100% |
| | | | EFIC: Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Quipux | 70% |
| 9 | Dirección de Administración del Talento Humano | Objetivo 1. Incrementar la capacidad técnica del Talento Humano institucional MEDIANTE el diseño e implementación de instrumentos técnicos y normativos relacionados a la gestión del talento humano | TH: Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades | 4% |
| | | | Porcentaje de expedientes de los servidores actualizados | 100% |
| | | | Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional | 120 |
| | | | Número de productos comunicacionales difundidos | 275 |
| | | | Número de réplicas en medios de opinión pública | 165 |
| 10 | Dirección de Comunicación Social | Objetivo 1. Incrementar el posicionamiento del IEPS y la difusión y promoción de los programas, proyectos y servicios que se brinda MEDIANTE un plan estratégico de comunicación. | Número de eventos alecutados solicitados por el jerárquico superior | 43 |
| | | | Número de nuevos seguidores en redes | 4500 |
| | | | | |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | | Reporte de Indicadores - JUL 2021 |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | 31/7/2021 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a): | | | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | | | ING. ALEJANDRO AGAMA | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | alejandro.agama@ieps.gob.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | 02- 3828070 EXTENSIÓN 605 | |