

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**
**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

| No.                                           | Descripción de la unidad                         | Objetivo de la unidad                                                                                               | Indicador                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Meta cuantificable                                                                         |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b> |                                                  |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                            |
| 1                                             | Director General de Economía Popular y Solidaria | Incrementar la gestión socioeconómica de los actores de la EPS                                                      | a. Número de Unidades Económicas Populares que recibieron al menos un servicio del IEPS.<br>b. Número de personas con plazas de trabajo por servicios de cofinanciamiento y acceso a mercado público y privado.<br>c. Número de circuitos económicos que recibieron al menos un servicio de Fortalecimiento de Actores, Fomento Productivo, e Intercambio y Mercados.<br>d. Número de horas de capacitación dirigidas a organizaciones de la EPS.<br>e. Porcentaje de organizaciones de la Economía Popular y Solidaria planificadas al 2017 por el IEPS, que recibieron al menos un servicio en el 2015. | a. 3.451 unidades<br>b. 14.085 personas<br>c. 19 circuitos<br>d. 10.324 horas<br>e. 45,08% |
| 2                                             |                                                  | Incrementar la gestión del conocimiento de la Economía Popular y Solidaria                                          | a. Número de propuestas de políticas públicas presentadas al Comité Interinstitucional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | a. 1 propuestas                                                                            |
| 3                                             |                                                  | Incrementar la participación de la oferta de la Economía Popular y Solidaria en el mercado nacional e internacional | a. Monto en ventas de organizaciones y UEPS al mercado público y privado.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | a. 95.000.000 dólares                                                                      |
| 4                                             |                                                  | Incrementar la eficiencia institucional del IEPS                                                                    | a. Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo.<br>b. Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados<br>c. Número de casos de servicio mejorados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | a. 20%<br>b. 100%<br>c. 2                                                                  |
| 5                                             |                                                  | Incrementar el desarrollo del talento humano institucional del IEPS                                                 | a. Índice de rotación de nivel operativo<br>b. Índice de rotación de nivel directivo<br>c. Porcentaje de personal con nombramiento provisional<br>d. Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional<br>e. Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad.                                                                                                                                                                                                                                                                | a. 0,02<br>b. 0,02<br>c. 58%<br>d. 136<br>e. 4%                                            |
| 6                                             |                                                  | Incrementar el uso eficiente del presupuesto institucional del IEPS                                                 | a. Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente.<br>b. Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | a. 100%<br>b. 100%                                                                         |
| 7                                             |                                                  | Incrementar actores de la EPS enlazados al cambio de la estructura de la matriz productiva                          | a. Número de personas que conforman las organizaciones o Unidades Económicas Populares y Solidarias que han recibido al menos un servicio al IEPS y que se encuentran en la estrategia para el cambio de la matriz productiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | a. 19.678 personas                                                                         |

**PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO**

|   |                                       |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                            |
|---|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 | Dirección de Estudios e Investigación | a. Incrementar la información especializada y gestión del conocimiento MEDIANTE herramientas metodológicas, estudios e investigaciones, propuestas de políticas públicas y redes académicas nacionales y regionales. | a. Número de boletines analíticos de la EPS.<br>b. Número de propuestas de políticas públicas presentadas al Comité Interinstitucional.<br>c. Número de eventos de difusión con instituciones académicas que promuevan la EPS.<br>d. Número de herramientas metodológicas diseñadas.<br>e. Número de estudios e investigaciones sobre EPS publicadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | a. 4 boletines<br>b. 1 propuesta<br>c. 2 eventos<br>d. 4 herramientas<br>e. 4 estudios                                                                                                     |
| 9 | Dirección de Fomento Productivo       | a. Incrementar el número de asociaciones, cooperativas y/o organizaciones comunitarias u organizaciones de hecho de la EPS MEDIANTE el acceso a los servicios brindados por la Dirección de Fomento Productivo.      | a. Número de organizaciones de la EPS que recibieron al menos un servicio de Fomento Productivo.<br>b. Número de Unidades de la Economía Popular (UEP) que recibieron al menos un servicio de la Dirección de Fomento Productivo.<br>c. Número de circuitos económicos que hayan recibido al menos un servicio de la Dirección de Fomento Productivo.<br>d. Número de personas con plazas de trabajo por servicios de cofinanciamiento.<br>e. Número de personas que conforman las organizaciones o UEP que han recibido al menos un servicio de la Dirección de Fomento Productivo y que se encuentran enmarcados en la Estrategia Nacional para el Cambio de la Matriz Productiva.<br>f. Número de nuevas organizaciones de la EPS que recibieron al menos un servicio de la Dirección de Fomento Productivo.<br>g. Número de organizaciones de la EPS que recibieron asistencia técnica en procesos administrativos | a. 313 organizaciones<br>b. 89 UEPS<br>c. 19 circuitos económicos<br>d. 6.458 personas con plazas de trabajo<br>e. 6.458 personas<br>f. 152 nuevas organizaciones<br>g. 309 organizaciones |

|                                 |                                                                                               |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10                              | Dirección de Fortalecimiento de Actores                                                       | a. Incrementar los procesos de fortalecimiento de capacidades organizativas, administrativas y técnicas de los actores de la EPS MEDIANTE la implementación de procesos de capacitación. | <p>a. Número de horas de capacitación dirigida hacia las organizaciones de la EPS.</p> <p>b. Número de organizaciones de la EPS que recibieron al menos un servicio de la Dirección de Fortalecimiento de Actores.</p> <p>c. Número de Unidades de la Economía Popular (UEP) que recibieron al menos un servicio de la Dirección de Fortalecimiento de Actores</p> <p>d. Número de circuitos económicos que hayan recibido al menos un servicio de la Dirección de Fortalecimiento de Actores.</p> <p>e. Número de personas que conforman las organizaciones o UEPS, que han recibido al menos un servicio de la Dirección de Fortalecimiento de Actores y que se encuentren en la estrategia del cambio de la matriz productiva.</p> <p>f. Número de eventos para los diálogos sociales.</p> <p>g. Número de nuevas organizaciones de la EPS que recibieron al menos un servicio de la Dirección de Fortalecimiento de Actores.</p> <p>h. Número de personas que asistieron a capacitación en EPS.</p>         | <p>a. 10.324 horas</p> <p>b. 443 organizaciones</p> <p>c. 226 UEPS</p> <p>d. 19 circuitos</p> <p>e. 10.580 personas</p> <p>f. 20 eventos</p> <p>g. 194 nuevas organizaciones</p> <p>h. 6.774 personas</p>                  |
| 11                              | Dirección de Intercambio y Mercados                                                           | a. Incrementar la comercialización de bienes y servicios ofertados por los actores de la EPS MEDIANTE la vinculación con el mercado público y privado.                                   | <p>a. Monto en venta de organizaciones y UEPS al mercado público</p> <p>b. Monto en venta de organizaciones y UEPS al mercado privado.</p> <p>c. Número de organizaciones de la EPS que recibieron al menos un servicio de la Dirección de Intercambio y Mercados</p> <p>d. Número de Unidades de la Economía Popular (UEP) que recibieron al menos un servicio de la Dirección de Intercambio y Mercados</p> <p>e. Número de Personas que conforman las organizaciones y UEPS que han recibido al menos un servicio de la Dirección de Intercambio y Mercados y que se encuentran en la estrategia para el cambio de matriz productiva</p> <p>f. Número de circuitos económicos que hayan recibido al menos un servicio de la Dirección de Intercambio y Mercados.</p> <p>g. Número de personas de la EPS con plazas de trabajo por acceso a mercado público o privado.</p> <p>h. Número de nuevas organizaciones de la EPS que recibieron al menos un servicio de la Dirección de Intercambio y Mercados.</p> | <p>a. 85.000.000 dólares</p> <p>b. 10.000.000 dólares</p> <p>c. 429 organizaciones</p> <p>d. 3.127 UEPS</p> <p>e. 11.859 personas</p> <p>f. 19 circuitos</p> <p>g. 13.320 personas</p> <p>h. 150 nuevas organizaciones</p> |
| <b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b> |                                                                                               |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                            |
| 12                              | NO APLICA - Toda la información que maneja el IEPS se recopila y se procesa en Planta Central |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                            |

| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                              |
|---------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 13                        | Dirección Administrativa Financiera | a. Incrementar la eficiencia de la gestión financiera y presupuestaria MEDIANTE el fortalecimiento de los mecanismos de control presupuestario.<br>b. Incrementar la eficiencia de la gestión tecnológica y los controles administrativos MEDIANTE la atención oportuna a los usuarios internos del IEPS | a. Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión<br>b. Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente<br>c. Número de constataciones físicas de los bienes institucionales<br>d. Porcentaje de requerimientos de usuarios atendidos por parte de soporte técnico                                                                                                                                                                                                                                               | a. 100%<br>b. 100%<br>c. 2 constataciones<br>d. 95%                          |
| 14                        | Dirección de Asesoría Jurídica      | a. Incrementar la eficacia y eficiencia de los productos y servicios de la Dirección de Asesoría Jurídica MEDIANTE el desarrollo de mecanismos de mejora en la elaboración de todo documento jurídico o de carácter normativo.                                                                           | a. Porcentaje de criterios jurídicos entregados dentro del plazo establecido<br>b. Porcentaje de resoluciones administrativas entregadas dentro del plazo establecido<br>c. Porcentaje de contratos entregados dentro del plazo establecido<br>d. Porcentaje de convenios entregados dentro del plazo establecido<br>e. Porcentaje de documentos de carácter normativo elaborados en el plazo establecido<br>f. Número de acciones jurídicas y administrativas realizadas de acuerdo a las necesidades institucionales. | a. 100%<br>b. 100%<br>c. 100%<br>d. 100%<br>e. 100%<br>f. 22 Acc. Judiciales |
| 15                        | Dirección de Planificación          | a. Incrementar la eficiencia de la gestión de planificación del IEPS MEDIANTE la implementación de metodologías de planificación, monitoreo, seguimiento y control de los planes institucionales.                                                                                                        | a. Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo<br>b. Número de Informes de Gestión Consolidado Mensual del IEPS<br>c. Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados.<br>d. Número de casos de servicios mejorados                                                                                                                                                                                                                                                                                         | a. 20%<br>b. 12<br>c. 1<br>d. 2                                              |

|                                                                                          |                               |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16                                                                                       | Dirección de Talento Humano   | a. Incrementar la capacidad técnica del Talento Humano institucional MEDIANTE el diseño e implementación de instrumentos técnicos y normativos relacionados a la gestión del talento humano | a. Índice de rotación de nivel operativo<br>b. Índice de rotación de nivel directivo<br>c. Porcentaje de personal con nombramiento provisional<br>d. Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional<br>e. Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad. | a. 4%<br>b. 100%<br>c. 2%<br>d. 2%<br>e. 2%<br>f. 15%                                                       |
| 17                                                                                       | Unidad de Comunicación Social | a. Incrementar el posicionamiento del IEPS y la difusión y promoción de los programas, proyectos y servicios que se brinda MEDIANTE un plan estratégico de comunicación.                    | a. Número de nuevos seguidores en redes sociales<br>b. Número de visitas en la página web institucional<br>c. Número de réplicas en medios de opinión pública<br>d. Número de productos comunicacionales difundidos<br>e. Número de interacciones en redes sociales                                                                        | a. 3.600 seguidores<br>b. 230.000 visitas<br>c. 180 réplicas<br>d. 215 productos<br>e. 50.000 interacciones |
| <b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>                   |                               |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <a href="#">2017 Plan Estratégico o Avances 2017 8 7</a>                                                    |
| <b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>                                            |                               | 31/07/2017                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |
| <b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>                                  |                               | MENSUAL                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |
| <b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>                                  |                               | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |
| <b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>              |                               | Soc. Juan Fernando García Crespo                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |
| <b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b> |                               | <a href="mailto:juan.garcia@ieps.gob.ec">juan.garcia@ieps.gob.ec</a>                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |
| <b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>  |                               | 02- 3828070 EXTENSIÓN 605                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |