

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**
**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

| No.   | Descripción de la unidad   | Objetivo de la unidad   | Indicador  | Meta cuantificable   |
|---|--|---|--|--|
| <b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>   |  |   |  |  |
| 1   | Director General de Economía Popular y Solidaria                   | Incrementar la gestión socioeconómica y política de las unidades económicas productivas y de las organizaciones de la EPS   | IE-MM-EEM-Número de organizaciones conformadas mayoritariamente por mujeres que han recibido capacitación en temas administrativos, organizativos y/o técnicos por parte del IEPS.                           | 380  |
|   |  |   | IE-MM-EEM-Número de mujeres que han recibido capacitación en temas administrativos, organizativos y/o técnicos por parte del IEPS  | 4820   |
|   |  |   | IE-MPMD-Inclusión_económica-Número de organizaciones, fortalecidas mediante el diagnóstico y plan de mejora  | 230  |
|   |  | Incrementar la participación significativa de la oferta de bienes y servicios de la Economía Popular y Solidaria en el mercado nacional e internacional   | IE-MM-EEM-Número de mujeres de la EPS articuladas para acceso a crédito  | 515  |
|   |  |   | IE-EIPI-MPMD-Monto en ventas en el mercado nacional e internacional de organizaciones de la EPS apoyadas por el IEPS   | 160.799.200  |
|   |  |   | IE-BDP-DAA- Porcentaje de Organizaciones de la EPS que han sido referidas por BanEcuador B.P. y han recibido asesoría y acompañamiento para articular el acceso a productos financieros del Banco del Pueblo | 85%  |
|   |  | Incrementar la incorporación de la innovación y valor agregado en los bienes y servicios de la EPS, en el que se aporte al cambio progresivo de su matriz productiva  | IE-EIPI-MPMD-Número de OEPS que recibieron asesoría para la elaboración de su Plan de Negocio  | 80%  |
|   |  |   | Incrementar el conocimiento de la Economía Popular y Solidaria en la formulación de políticas públicas y la toma de decisiones.  | IE-MPMD-Inclusión_económica-Número de estudios de OEPS por actividad y su relación con el Mercado. |
|   |  | Incrementar la eficiencia institucional en el IEPS  | Porcentaje de trámites administrativos simplificados   | 100%   |
|   |  |   | EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional   | 80%  |
|   |  |   | EFIC: Porcentaje de satisfacción del usuario externo   | 77%  |
|   |  |   | EFIC: Tiempo de atención a las observaciones ciudadanas respecto a información de trámites publicados en la plataforma GOB.EC.   | 112  |
|   |  |   | EFIC: Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Quipux.   | 70%  |
|   |  | Incrementar el desarrollo del talento humano en el IEPS   | TH: Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico de Mejora del Clima Laboral  | 100%   |
| Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el IEPS   | FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente           | 100%  |  |  |
|   | FIN: Porcentaje de ejecución y metas del Plan Anual de Inversiones | 100%  |  |  |
| <b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>  |  |   |  |  |
| 2   | Dirección de Estudios e Investigación                              | Incrementar la información especializada y gestión del conocimiento MEDIANTE herramientas metodológicas, estudios e investigaciones, propuestas de políticas públicas y redes académicas nacionales y regionales.               | Número de boletines analíticos de la EPS desarrollados   | 4  |
|   |  |   | IE-MPMD-Inclusión_económica-Número de estudios de OEPS por actividad y su relación con el Mercado.   | 2  |
|   |  |   | Número de desarrollos y/o actualizaciones de los módulos del Sistema Integrado de Información e Indicadores.   | 4  |
|   |  |   | Número de propuestas de política pública elaboradas y puestas en consideración de la máxima autoridad de la Institución  | 1  |
| 3   | Dirección de Fomento Productivo                                    | Incrementar el número de asociaciones, cooperativas y/o organizaciones comunitarias u organizaciones de hecho de la EPS MEDIANTE el acceso a los servicios brindados por la Dirección de Fomento Productivo                     | IE-MM-EEM-Número de mujeres de la EPS articuladas para acceso a crédito  | 515  |
|   |  |   | IE-BDP-DAA- Porcentaje de Organizaciones de la EPS que han sido referidas por BanEcuador B.P. y han recibido asesoría y acompañamiento para articular el acceso a productos financieros del Banco del Pueblo | 85%  |
|   |  |   | Número de OEPS asistidas técnicamente a través de la Dirección de Fomento Productivo   | 244  |
|   |  |   | Número de Organismos de Integración fortalecidos a través de servicios de la DFP   | 19   |
|   |  |   | IE-EIPI-MPMD-Número de OEPS que recibieron asesoría para la elaboración de su Plan de Negocio  | 106  |
|   |  |   | Número de OEPS articuladas a financiamiento y cofinanciamiento   | 209  |
| 4   | Dirección de Fortalecimiento de Actores                            | Incrementar los procesos de fortalecimiento de capacidades organizativas, administrativas y técnicas de los actores de la EPS MEDIANTE la implementación de procesos de capacitación  | IE-MM-EEM-Número de organizaciones conformadas mayoritariamente por mujeres que han recibido capacitación en temas administrativos, organizativos y/o técnicos por parte del IEPS                            | 380  |
|   |  |   | PND-6.1 Número de actores del sector rural que participan en el proceso de fortalecimiento organizativo, administrativo y técnico  | 4525   |
|   |  |   | IE-MM-EEM-Número de mujeres que han recibido capacitación en temas administrativos, organizativos y/o técnicos por parte del IEPS  | 4.820  |
|   |  |   | Número de dirigentes de organizaciones y organismos de integración formados en herramientas de gerencia y/o incidencia pública   | 550  |
|   |  |   | IE-MPMD-Inclusión_económica-Número de organizaciones, fortalecidas mediante el diagnóstico y plan de mejora  | 230  |
| Número de actores que participan en el proceso de fortalecimiento organizativo, administrativo financiero y/o técnico | 9300   |   |  |  |
| 5   | Dirección de Intercambio y Mercados                                | Incrementar la comercialización de bienes y servicios ofertados por los actores de la EPS mediante la vinculación con el mercado nacional e internacional.  | IE-EIPI-OE4-INCL-Monto en ventas de actores de la EPS al mercado público apoyadas por el IEPS  | \$ 141.000.000   |
|   |  |   | IE-EIPI-OE4-INCL-Monto en venta de actores de la EPS al mercado privado apoyadas por IEPS  | \$ 12.000.000  |
|   |  |   | IE-EIPI-MPMD-Monto en venta de actores de la EPS al mercado internacional apoyadas por IEPS  | \$ 1.799.200   |
|   |  |   | Número de OEPS que reciben el distintivo de la Economía Popular y Solidaria  | 126  |
| <b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>  |  |   |  |  |
| 6   | Dirección Administrativa Financiera                                | Incrementar la eficiencia de la gestión presupuestaria, tecnológica y controles administrativos mediante el fortalecimiento de los mecanismos de control presupuestario y la atención oportuna a los usuarios internos del IEPS | Porcentaje de requerimientos de usuarios atendidos por parte de soporte técnico  | 98%  |
|   |  |   | Porcentaje de provisión de uso de vehículos solicitados por los servidores del IEPS Planta Central   | 85%  |
|   |  |   | Número de reporte de certificaciones presupuestarias emitidas por el IEPS  | 12   |
|   |  |   | FIN: Porcentaje de ejecución y metas del Plan Anual de Inversiones   | 100%   |
|   |  |   | FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente   | 100%   |

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**
**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

| No.  | Descripción de la unidad         | Objetivo de la unidad   | Indicador  | Meta cuantificable                              |
|--|----------------------------------|---|--|---|
|  |                                  |   | EFIC: Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Quipux.                                     | 70%   |
| 7  | Dirección de Asesoría Jurídica   | Incrementar la eficacia y eficiencia de los productos y servicios de la Dirección de Asesoría Jurídica mediante el desarrollo de mecanismos de mejora en la elaboración de todo documento jurídico o de carácter normativo. | Porcentaje de criterios jurídicos atendidos  | 100%  |
|  |                                  |   | Porcentaje de proyecto de resoluciones administrativas atendidas   | 100%  |
|  |                                  |   | Porcentaje de contratos entregados   | 100%  |
|  |                                  |   | Porcentaje de convenios entregados   | 100%  |
|  |                                  |   | Porcentaje de documentos de carácter normativo atendidos   | 100%  |
|  |                                  |   | Porcentaje de acciones jurídicas y administrativas realizadas de acuerdo a las necesidades institucionales                     | 100%  |
| 8  | Dirección de Planificación       | Incrementar la eficiencia de la gestión de planificación del IEPS mediante la implementación de metodologías de planificación, monitoreo, seguimiento y control de los planes institucionales.                              | Número de informes de gestión consolidados mensuales del IEPS  | 12  |
|  |                                  |   | Porcentaje de trámites administrativos simplificados   | 100%  |
|  |                                  |   | EFIC: Tiempo de atención a las observaciones ciudadanas respecto a información de trámites publicados en la plataforma GOB.EC. | 112   |
|  |                                  |   | EFIC: Porcentaje de satisfacción del usuario externo   | 77%   |
|  |                                  |   | EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional                                     | 80%   |
| 9  | Dirección de Talento Humano      | Incrementar la capacidad técnica del Talento Humano institucional mediante el diseño e implementación de instrumentos técnicos y normativos relacionados a la gestión del talento humano                                    | TH: Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico de Mejora del Clima Laboral  | 100%  |
|  |                                  |   | TH: Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades   | 4%  |
|  |                                  |   | Porcentaje de expedientes de los servidores actualizados   | 100%  |
|  |                                  |   | Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional                         | 120   |
| 10   | Dirección de Comunicación Social | Incrementar el posicionamiento del IEPS y la difusión y promoción de los programas, proyectos y servicios que se brinda mediante un plan estratégico de comunicación.   | Número de productos comunicacionales difundidos  | 276   |
|  |                                  |   | Número de réplicas en medios de opinión pública  | 164   |
|  |                                  |   | Número de eventos ejecutados   | 43  |
|  |                                  |   | Número de nuevos seguidores en redes sociales  | 4995  |
| <b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>                   |                                  |   |  | <a href="#">Reporte de Indicadores ENE 2020</a> |
| <b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>  |                                  |   | 31/1/2020  |   |
| <b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>                                  |                                  |   | MENSUAL  |   |
| <b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>                                  |                                  |   | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN   |   |
| <b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>              |                                  |   | MGS. CAMILO MADERA   |   |
| <b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b> |                                  |   | <a href="mailto:camilo.madera@ieps.gob.ec">camilo.madera@ieps.gob.ec</a>   |   |
| <b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>  |                                  |   | 02- 3828070 EXTENSIÓN 605  |   |

NOTA: Si la entidad no mantiene en su estructura orgánica procesos desconcentrados, deberá eliminar las celdas correspondientes incluido el subtítulo.